



Ministero dell'Istruzione e Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
CPIA 4 Milano-Legnano



www.cpialegnano.edu.it mimm0cf007@istruzione.it mimm0cf007@pec.istruzione.it
☎ 0331540489 – C. F. 92048900150 – Codice univoco: UFASW2 – Codice IPA: cpiale
Cod. Meccanografico: MIMM0CF007 - Via Cantù, 5 - 20025 Legnano – MI

Al personale docente ed A.T.A. del CPIA 4-MI

Al D.S.G.A

Sito CPIA 4-MI

Oggetto: Fruizione Legge 104/92 a. s. 2023/2024.

Alla luce delle disposizioni normative emanato con D.lgs. n. 105 del 30 giugno 2022, entrato in vigore il 13 agosto 2022, per l'attuazione della direttiva (UE) 2019/1158, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza. Il D.lgs. abroga la direttiva 2010/18/UE.

Il decreto ha apportato novità in merito alla fruizione dei permessi ai sensi della Legge n. 104/92 e dei congedi straordinari e parentali da parte del personale delle pubbliche amministrazioni.

Permessi ai sensi dell'art. 33 Legge n. 104/92

È stata abrogata la figura del «referente unico» per la fruizione dei permessi mensili di cui alla legge n. 104/1992 per assistere i disabili.

I tre giorni di permesso mensile retribuito potranno anche essere alternati nella fruizione tra più soggetti (lavoratori dipendenti) per l'assistenza allo stesso disabile.

Pertanto diventa possibile per i soggetti aventi diritto assentarsi dal lavoro per assistere lo stesso familiare disabile in giorni diversi. I giorni fruiti da entrambi i soggetti non possono comunque superare il limite mensile di tre come già normativamente previsto.

Conferma dell'istanza presentata nell'a. s. precedente

Ogni dipendente è tenuto, secondo le modalità di cui agli art. 75 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i., a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'a. s. precedente.

L'autocertificazione dovrà essere presentata:

- secondo il modello All.1;
- dichiarazione di responsabilità.

ed inviati via mail all'indirizzo mimm0cf007@istruzione.it.

Prima istanza

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata all'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo.



Ministero dell'Istruzione e Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
CPIA 4 Milano-Lignano



www.cpialegnano.edu.it mimm0cf007@istruzione.it mimm0cf007@pec.istruzione.it
☎ 0331540489 – C. F. 92048900150 – Codice univoco: UFASW2 – Codice IPA: cpiale
Cod. Meccanografico: MIMM0CF007 - Via Cantù, 5 - 20025 Legnano - MI

della Legge 104/92 relative all'a. s. precedente.

L'autocertificazione dovrà essere presentata:

- secondo il modello All.2;
- dichiarazione di responsabilità;
- copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di "disabilità grave" dell'assistito.

ed inviati via mail all'indirizzo mimm0cf007@istruzione.it

Responsabilità disciplinari, penali e patrimoniali

Al fine di evitare l'insorgere di responsabilità di carattere disciplinare, penale e patrimoniale, si ritiene opportuno ricordare che la richiesta del permesso, di cui alla legge 104/92, è subordinata a una precisa responsabilità personale e che, in caso di un suo uso improprio, è previsto il licenziamento immediato e l'applicazione del codice penale.

Modalità di fruizione dei permessi

I tre giorni di permesso per assistenza ad un familiare disabile grave, per quanto riguarda il personale docente, sono disciplinati dall'articolo 15, comma 6, del CCNL 2007, confermato dal Contratto 2016/18.

Si ricorda, inoltre, che l'Inps con circolare applicativa n. 45 dell'1.3.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, ha precisato che *"Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione"*.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla questione della programmazione dei permessi, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

Fruizione permessi personale ATA

Relativamente al personale ATA si rammenta che l'articolo 32 del CCNL 2016/18, sostituendo l'articolo 15 del CCNL 2007 (per il solo personale ATA) così recita: *"I dipendenti ATA hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili al fine delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili."*



Ministero dell'Istruzione e Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
CPIA 4 Milano-Lignano



www.cpialegnano.edu.it mimm0cf007@istruzione.it mimm0cf007@pec.istruzione.it
☎ 0331540489 – C. F. 92048900150 – Codice univoco: UFASW2 – Codice IPA: cpiale
Cod. Meccanografico: MIMM0CF007 - Via Cantù, 5 - 20025 Legnano – MI

Cronoprogramma dei permessi

Si precisa che, ai sensi della normativa vigente, coloro che fruiranno dei permessi in parola sono tenuti a produrre una programmazione mensile da presentare entro il 30 del mese precedente, salvo improvvise ed improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto disabile. In tal caso, il lavoratore, previa istanza al dirigente scolastico, di norma entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso, potrà variare la giornata già comunicata nel cronoprogramma.

Si porta a conoscenza del personale scolastico che, ai sensi dell'art.20, comma 3, della Legge 102/2009, questa dirigenza può, ove ne ravvisi i presupposti, chiedere direttamente alla commissione ASL gli accertamenti sulla sussistenza dei requisiti delle condizioni di invalidità ed handicap della persona per la quale si chiede di usufruire dei benefici di cui alla Legge 104/92.

Perdita, eventuale, del beneficio della Legge 104/92

Ogni dipendente deve comunicare con tempestività alla dirigenza scolastica ogni eventuale variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

Successivamente, questa dirigenza, nei termini previsti dalla normativa vigente, provvederà ad emettere apposito **decreto** valevole per l'a.s. in corso. Fino a tale momento, non potranno essere concessi i suddetti permessi.

Il Dirigente Scolastico (1)
Prof. Enrico Manzione

(1) La firma è omessa ai sensi dell'art. 3, D.to Lgs. 12.02.1993, n. 39.

(2) Documento emesso ai sensi dell'art. 20 D.Lgs N. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale).