

Protocollo n.1006-B10

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO  
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2015/2016**

**PREMESSO CHE**

- In data 31 agosto 2016 il Dirigente Scolastico del Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti di Legnano e la RSU di Istituto hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto;
  - la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
  - la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.
  - VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
  - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
  - VISTE le Assemblee del Personale tenutesi il 12 ottobre 2015 ed il 18 febbraio 2016
  - VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-16;
  - VISTO il Verbale del Commissario Straordinario in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-16 e sono delineate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna;
  - VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 21 aprile 2016 fra i Rappresentanti delle OO.SS ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
  - VISTA la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui alla nota MIUR prot. n. 726 del 26.01.2016, , per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
  - VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei S. G. ed Amm.;
- IL DIRIGENTE SCOLASTICO relaziona, come di seguito

**Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	31 agosto 2016
Periodo temporale di vigenza	a.s.2015/16
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Lorella Finotti (Dirigente Scolastico) ----- Cisl/Scuola Lodi            Elena Cardini Flc/Cgil Scuola Flc /Scuola                Antonio Carrella
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata
Materie trattate dal contratto integrativo	TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata; Art. 2 – Interpretazione autentica; Art.3 –Attuazione del contratto

(descrizione sintetica)	<p><b>TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</b>          Capo I – Relazioni Sindacali; ART. 4- Obiettivi e strumenti; Art. 5- Rapporti tra RSU e Dirigente scolastico; Art. 6 – Contrattazione integrativa; Art.7 –Informazione preventiva; Art. 8- Informazione successiva; Art. 9- Verbalizzazioni.Capo II- Diritti sindacali; Art. 10 Attività sindacale; Art.11- Diritto di sciopero;Art.12- Assemblea in orario di servizio; Art.13 – Permessi sindacali;</p> <p><b>TITOLO TERZO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b>          Art. 14– Soggetti tutelati; Art. 15 – Servizio prevenzione e protezione dai rischi; Art. 16 – RLS; Art. 17 – RSPP; Art.18 – Le figure sensibili; Art.19- La tutela sanitaria; Art.20- Riunione periodica; Art.21- Formazione e informazione dei lavoratori; Art.22- Rapporti con gli Enti Locali proprietari.</p> <p><b>TITOLO QUARTO – MODALITA' DI IMPIEGO DEL PERSONALE DOCENTE</b>          Art. 23 – Organizzazione; Art. 24 – Attività funzionali all'insegnamento; Art.25 – Utilizzi personale docente in rapporto al POF; Art. 26- Sostituzione docenti assenti per periodi inferiori a 15 giorni;</p> <p><b>TITOLO QUINTO – MODALITA' DI IMPIEGO DEL PERSONALE ATA</b>          Art. 27 – Piano delle attività; Art. 28 – Attuazione del Piano; Art. 29 – Criteri di assegnazione del personale; Art. 30 – Criteri di assegnazione degli incarichi; Art.31- Orario di servizio – Art.32- Chiusura dell'Istituto ;Art. 33 – Ferie.</p> <p><b>TITOLO SESTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b>          Art. 34 – Risorse; Art. 35 – Finalizzazione delle risorse del FIS Art.36 – Criteri di ripartizione FIS; Art. 37 –Determinazione compensi per attività aggiuntive; Art. 38– Conferimento degli incarichi;Art. 39 Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA;</p> <p><b>TITOLO VII- NORME TRANSITORIE E FINALI</b>          Art. 40 – Rendicontazione finale; Art.41 – Decadenza di norme contrattuali</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:</b>	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa della certificazione dei Revisori dei Conti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano delle performance previsto dall'art.10 del D. Lgs 150/2009, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11,co 2 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e</p> <p>8dell'art.11 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola, la relazione della performance validata dall'OIV ai sensi dell'art.14,comma 6 del D.lgs 150/2009 non si applicano alla scuola.</p>

## Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Materia: modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi/contrattuali
Relazioni e diritti	Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione	D.Lgs 165/2001

sindacali	autentica. <sup>1</sup>	
	Relazioni sindacali all'interno della scuola ed esercizio dei diritti sindacali.	Capo II vigente contratto
Personale docente e ATA	Docenti: utilizzazione docenti in rapporto al POF, orario lavoro/riunioni, ore eccedenti, sostituzione colleghi, funzioni strumentali.	Capo IV vigente contratto in conformità con l'art. 40 del D. Lgs 165/2001
	ATA: ore eccedenti, incarichi specifici, prestazioni aggiuntive, sostituzione personale assente	Capo V vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	Formazione	Capo VI vigente contratto
	Compensi accessori DSGA	Art 89 CCNL vigente
Trattamento economico accessorio	Risorse utilizzabili, ripartizione delle risorse, liquidazione compensi	Artt. 30, 33, 34, 46, 88 vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
Tutela della salute nell'ambiente di lavoro	Informazione/Formazione dei lavoratori	Art. 72 CCNL vigente
	Referenti sicurezza	Art. 72 CCNL vigente artt. 19,45 e 46 D.Lgs n° 81/2008
	RLS	Art. 73 del CCNL vigente artt. 36 -37 D.Lgs n° 81/2008 artt. 47e 50 D.Lgs n° 81/2008 CCQ 7/5/1996

#### b) Utilizzazione del FIS

Nella scuola non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

I parametri di questo CPIA sono i seguenti:

			Organico diritto	
	<b>P. Erogazioni</b>	<b>Codici</b>	<b>Docenti</b>	<b>ATA</b>
1	Magenta	MICT71000V	7	2
2	RHO	MICT70800V	9	3
3	Legnano	MICT70900P	7	4
4	Sede Carceraria Bollate-Milano	MIEE70701B MIMM70701A	7	
5	Organico Di Potenziamento		6	
<b>Totale</b>			<b>36</b>	<b>9</b>

Vista la nota MIUR prot. n.726 del 26 gennaio 2016 in riferimento al MOF che riporta i seguenti importi:

CAPITOLO CEDOLINO UNICO	DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE
2155	FIS	€ 19.762,46
2155	FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.312,70
2155	INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 884,40
2155	ORE ECCEDENTI SOST. DOCENTI ASSENTI	€ 1.092,23
<b>Totale Risorse</b>		<b>€ 26.051,79</b>

A ciò si aggiungono le seguenti risorse disponibili:

FONDI AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRAZIONE	€ 3.177,90
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	€ 3.692,41
<b>Totale Risorse Mof</b>	<b>€ 32.922,10</b>

La disponibilità finanziaria da contrattare, per il corrente a.s, sulla base dei parametri di cui alla

nota MIUR prot. n.726 del 26 gennaio 2016, è così individuata (i finanziamenti si intendono lordo dipendente):

<b>FIS DISPONIBILE 2015-16</b>	€ 19.762,46
<b>DETRATTO DELL'INDENNITA DI DIREZIONE DI € 2.896,00</b>	€ - 2.896,00
	<b>€ 16.866,46</b>
DOCENTI 65%	€ 10.963,20
PERSONALE ATA 33%	€ 5.565,93
FONDO RISERVA 2%	€ 337,33

Viste le attività deliberate dagli OO.CC., la disponibilità finanziaria è stata così contrattata:

Descrizione	Importo
Collaboratori Dirigente Scolastico	€ 2.275,00
Incarichi a docenti	€ 4.200,00
Progetti e Commissioni	€ 4.830,17
Aree a forte processo immigratorio	€ 3.177,90
Funzioni strumentali	€ 4.312,70
Incarichi specifici per personale ATA	€ 884,40
Attività personale ATA	€ 5.565,93
<b>Totale MOF impiegato</b>	<b>€ 25.246,10</b>
Economie 2015_16	€ 3.687,77
<b>Budget</b>	<b>€ 28.933,87</b>

Si considerano vincolate e pertanto fuori budget le risorse per ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI pari a euro 1.092,23.

Si evidenziano ECONOMIE 2015-16 pari a euro 3.687,77 considerando che la comunicazione delle Economie anni precedenti è giunta ad anno scolastico inoltrato e si è stabilito che tali risorse saranno destinate ad attività di progettazione didattica e intensificazione attività del personale ATA su percorsi innovativi declinati, secondo le indicazioni delle Linee Guida, nel prossimo anno scolastico ed inseriti nel PTOF.

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2015/2016 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono a:

- promuovere e sostenere lo sviluppo professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del POF;
- realizzare progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzare l'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- sviluppare le potenzialità di ciascun alunno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede comunque la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- sono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

#### **c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**  
Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi**

**del'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**  
Nulla da aggiungere.

Legnano, 5 settembre 2016

Il Dirigente Scolastico  
dott.ssa Lorella Finotti



In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011  
Il Dirigente Scolastico dispone l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo

d'Istituto a.s, 2015-16 sottoscritto definitivamente in data 31 agosto 2016, dopo il prescritto parere di compatibilità finanziaria dei Revisori dei Conti ( ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007).

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Legnano, 5 settembre 2016

Il Dirigente scolastico  
Dott.ssa Lorella Finotti

