



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

CPIA 4 Milano-Legnano

www.cpialegnano.edu.it mimm0cf007@istruzione.it 0331-540489
 C. F. 92048900150 – MIMM0CF007 - Via S. Teresa 30 20025 Legnano (MI)

Relazione illustrativa del dirigente scolastico Contratto integrativo d'istituto 2020-2021

Premesso che

- In data 30 aprile 2021 il Dirigente Scolastico del Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti di Legnano e la RSU di Istituto hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2019/22.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF 2019/22;
- VISTO il Verbale n. 4 del 04 novembre 2020 e il verbale n.5 del 16 dicembre 2020 del Collegio dei Docenti in cui viene aggiornato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2020-21;
- VISTO la delibera n. 17 del 11/11/2019 del Commissario Straordinario in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2019-22 e le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna;
- VISTO la delibera n. 1 del 27/01/2021 del Commissario Straordinario in cui viene aggiornato il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2019-22 e le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna;
- VISTA la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui alla nota MI prot. N. 23072 del 30 settembre 2020 per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la Relazione Tecnico - Finanziaria predisposta dal Direttore dei S. G. ed A;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO relazione, come di seguito

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30 aprile 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Alessandra Belvedere (Dirigente Scolastico) CISL-Scuola Elena Cardini RSU CISL-Scuola Anna Laura Mastromauro RSU FLP- CGIL /Scuola Antonio Carrella RSU Delegata Provinciale UIL/ Scuola Michela Perilli OO.SS territoriale
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata; Art. 2 – Interpretazione autentica; Art.3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI Capo I – Relazioni Sindacali; ART. 4- Obiettivi e strumenti; Art. 5- Rapporti tra RSU e

	<p>Dirigente scolastico; Art. 6 – Informazione; Art.7 – Oggetto della Contrattazione integrativa; Art. 8 - Confronto.</p> <p>Capo II - Diritti sindacali; Art.9 Attività sindacale; Art.10 – Assemblea in orario di lavoro; Art.11 Permessi retribuiti e non retribuiti; Art.12 – Referendum; Art.13 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 (Diritto di Sciopero) alla luce del protocollo di intesa stipulato fra dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali sottoscritto il 09/02/2021.</p> <p>TITOLO TERZO – MODALITA' IMPIEGO PERSONALE DOCENTE</p> <p>Art. 14 Articolazione orario di lavoro e assegnazione sedi di servizio; Art. 15 – Attività funzionali all'insegnamento; Art. 16 – Sostituzione docenti assenti per periodi inferiori a 15 giorni.</p> <p>TITOLO QUARTO – MODALITA' DI IMPIEGO DEL PERSONALE ATA</p> <p>Art.17 – Piano Attività; Art. 18 Attuazione del Piano; Art. 19 – Criteri di assegnazione del personale; Art. 20 – Orario di servizio; Art.21- Chiusura dell'Istituto; Art.22– Ferie;</p> <p>TITOLO QUINTO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</p> <p>Art..23 Criteri per l'attribuzione, al personale docente, dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, co.1 D.Lgs. 165/01; Art. 24– Collaborazioni plurime del personale docente; Art. 25 – Criteri per l'attribuzione, al personale ATA, dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, co.1 D.Lgs. 165/01; Art. 26 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA;</p> <p>TITOLO SESTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA</p> <p>Art. 27– Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA. Art. 28– Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). Art. 29 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti. Art. 30 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p> <p>TITOLO SETTIMO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</p> <p>CAPO I - NORME GENERALI</p> <p>Art. 31 – Fondo per il salario accessorio; Art. 32– Fondi finalizzati</p> <p>CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO</p> <p>Art. 33- Finalizzazione del salario accessorio Art.34 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica. Art. 35 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; Art. 36– Stanziamenti; Art. 37 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente; Art. 38 -Conferimento degli incarichi; Art. 39 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA; Art. 40-Incarichi specifici.</p> <p>TITOLO OTTAVO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</p> <p>Art. 41 Soggetti tutelati; Art 42– Il Responsabile del sistema di prevenzione e protezione (RSPP). Art. 43 Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). Art. 44 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione. Art. 45 - Il Servizio di</p>
--	---

	prevenzione e protezione dai rischi. Art. 46 – Tutela sanitaria. Art.47 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi. Art. 48 – Formazione e informazione dei lavoratori. Art. 49-Rapporti con gli enti locali proprietari. TITOLO NONO – NORME TRANSITORIE E FINALI Art. 50– Clausola di salvaguardia; Art.51– Procedura per la liquidazione del salario accessorio.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Si allega la Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa della certificazione dei Revisori dei Conti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il 1 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola, la relazione della performance validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.lgs 150/2009 Piano delle performance previsto dall'art.10 del D. lgs. 150/2009, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D. lgs 150/2009 non si applica alla scuola, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.1 non si applicano alla scuola.

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Materia: modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi/contrattuali
Relazioni e diritti sindacali	Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica. Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto	D.Lgs 165/2001
	Relazioni sindacali all'interno della scuola ed esercizio dei diritti sindacali.	Capo II vigente contratto
Personale docente e ATA	Docenti: utilizzazione docenti in rapporto al PTOF, orario lavoro/riunioni, ore eccedenti, sostituzione colleghi, funzioni strumentali, progetti PTOF extracurricolari, DID.	Capo IV vigente contratto in conformità con l'art. 40 del D. Lgs 165/2001
	ATA: ore eccedenti, incarichi specifici, prestazioni aggiuntive, sostituzione personale assente, progetti PTOF e DID.	Capo V vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	Formazione	Capo V vigente contratto
	Compensi accessori DSGA	Art 89 CCNL vigente
Trattamento economico accessorio	Risorse utilizzabili, ripartizione delle risorse, liquidazione compensi	Artt. 30, 33, 34, 46, 88 Contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
Tutela della salute nell'ambiente di lavoro	Informazione/Formazione dei lavoratori	Art. 72 CCNL
	Referenti sicurezza	Art. 72 CCNL artt. 19,45 e 46 D.Lgs n° 81/2008
	RLS	Art. 73 del CCNL artt. 36 –37 D.Lgs n° 81/2008 artt. 47e 50 D.Lgs n° 81/2008 CCQ 7/5/1996

b) Utilizzazione del FIS

Nella scuola non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

I parametri di questo CPIA sono i seguenti:

Parametri	
Punti di Erogazioni	5
Personale ATA (escluso DSGA)	8

Docenti Primaria	15
Docenti Scuola 1° grado	23
DSGA	1
Totale organico di diritto	47

Vista la nota MI del prot. N. 23072 del 30 settembre 2020 riferite al MOF periodo settembre 2020 - agosto 2021 che riporta i seguenti importi:

CAPITOLO CEDOLINO UNICO	DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE
2155	FIS	€21.062,95
Meno indennità di direzione al Dsga		€ 3.103,60
FIS disponibile per la Contrattazione di istituto		€17.959,35
2155 - 5	FUNZIONI STRUMENTALI	€4.438,31
2155 - 5	INCARICHI SPECIFICI ATA	€913,28
2155- 13	Fondi per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011	€5.111,24
2155 - 6	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.139,73
Totale Risorse		€29.561,91

A ciò si aggiungono le seguenti risorse disponibili:

Le economie FIS anni scolastici precedenti ammontano a euro	€7.811,12
Le economie, per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, anni scolastici precedenti ammontano a euro	€3.991,42
Totale Risorse MOF comunicate dal M.I.	€44.468,05

La disponibilità finanziaria da contrattare, per il corrente a.s, sulla base dei parametri di cui alla nota MI del prot. N. 23072 del 30 settembre 2020 riferite al MOF periodo settembre 2020 - agosto 2021, è così individuata (i finanziamenti si intendono lordo dipendente):

FIS disponibile	
DOCENTI 67% €12.032,76 pari al 67% più la quota pari a €5.233,45 derivati dalle economie FIS anni precedenti, più €3.991,42 sostituzione docenti assenti quota anni scolastici precedenti per un totale di €	€21.257,63
Personale Ata 33% €5.926,59, più €2.577,67 economie FIS anni precedenti, per un totale di.	€8.504,26

Viste le attività deliberate dagli OO.CC., la disponibilità finanziaria è stata così contrattata:

Personale Docente

a) F.I.S. – Stanziamento

Finalità	Lordo dipendente	Lordo Stato
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	-	-
Compensi per n. 2 collaboratori del dirigente scolastico	€1.925,00	€2.554,48
Compensi funzionali all'insegnamento per personale docente per supporto all'attività didattica deliberata nell'ambito del PTOF 2019/22	€19.332,63	€25.653,52
Totale impegnato	€21.257,63	€28.208,88

Codice attività =>	MOF DISPONIBILE ==>>>	FIS 2020-2021	FIS DOCENTI 67%	FIS ATA 33%	RISERVA	FUNZIONI STRUMENTALI	ORE ECCEDENTI DOCENTI	INCARICHI ATA
	FIS a.s.2020-2021	17.959,35	12.032,76	5.926,59		4.438,31	1.139,73	913,28
	Economie FIS a.s. precedenti	7.811,12	5.233,45	2.577,67				
	Economie ore eccedenti - sostituzione colleghi assenti a.s. precedenti	3.991,42	3.991,42	-				
	Valorizzazione docenti +ATA (stessa % FIS)	5.111,24	3.424,53					1.686,71
	Totali		21.257,63	8.504,26		4.438,31	1.139,73	2.599,99
	ATTIVITA' DOCENTI		UNITA'	ORE/CAD	TOT. ORE	COMPENSO ORARIO	COMPENSO TOTALE PROCAPITE	TOTALE LORDO DIPENDENTE
a	Primo COLLABORATORE		1	60	60	17,50	1.050,00	1.050,00
a	secondo COLLABORATORE		1	50	50	17,50	875,00	875,00
a	REFERENTI DI SEDE: Legnano		1	40	40	17,50	700,00	700,00
a	REFERENTI DI SEDE: sede Carceraria		1	40	40	17,50	700,00	700,00
a	REFERENTI DI SEDE: Magenta		1	90	90	17,50	1.575,00	1.575,00
a	REFERENTI DI SEDE: Rho		1	90	90	17,50	1.575,00	1.575,00
b	COORDINATORI - COMMISSIONE DIDATTICA L2 -Bollate e Magenta		2	30	60	17,50	525,00	1.050,00
b	COORDINATORI - COMMISSIONE DIDATTICA L3 - Legnano		1	60	60	17,50	1.050,00	1.050,00
b	COORDINATORI - COMMISSIONE DIDATTICA L4 - Rho		1	40	40	17,50	700,00	700,00
b	TUTOR GRUPPI DI LIVELLO		14	10	140	17,50	175,00	2.450,00
b	RESPONSABILI DEI LABORATORI		3	15	45	17,50	262,50	787,50
b	TEAM INNOVAZIONE		4	20	80	17,50	350,00	1.400,00
b	ANIMATORE DIGITALE		1	90	90	17,50	1.575,00	1.575,00
b	Nucleo interno autovalutazione		2	5	10	17,50	87,50	175,00
c	Referente registro elettronico		1	30	30	17,50	525,00	525,00
c	REFERENTE Educazione Civica L2		1	10	10	17,50	175,00	175,00
c	REFERENTE Educazione Civica I livello		1	30	30	17,50	525,00	525,00
c	REFERENTE SALUTE		1	5	5	17,50	87,50	87,50
c	REFERENTE LINGUE		1	30	30	17,50	525,00	525,00
c	REFERENTE CILS		1	40	40	17,50	700,00	700,00
c	Referente COVID		4	25	100	17,50	437,50	1.750,00
c	Sostituto Referente Covid		4	5	20	17,50	87,50	350,00
Totale impegnato senza progetti PTOF personale docente							totale parziale	20.300,00
d	Progetti PTOF in orario extracurriculare							957,63
Totale Budget FIS docenti								21.257,63

b) Funzioni strumentali

Si individuano n. 4 aree Funzioni Strumentali:

Finalità	Unità	Lordo dipendente	Lordo Stato
Adeguamento e gestione del P.T.O.F, RAV e PDM	1	€739,43	€981,61
Servizi di accoglienza e di orientamento per favorire l'integrazione degli allievi. Inclusione.	1	€739,43	€981,61
Dispersione - Supporto corsisti	1	€739,43	€981,61
Coordinamento Rete per l'Ampliamento dell'Offerta Formativa	3	€2.219,16	€2.944,82
Totale impegnato		€4.438,31	€5.889,64

Tabella di sintesi del compenso accessorio docenti

ATTIVITA' DOCENTI	Lordo dipendente	Lordo stato
a - Supporto alle attività organizzative - gestionali	€6.300,00	€8.360,10
b - Supporto all'attività didattica	€9.800,00	€13.004,60
c -Referenti progetti	€4.200,00	€5.573,40
d. Progetti extracurricolari PTOF	€957,63	€1.270,78
d-Funzioni Strumentali	€4.438,31	€5.889,64
e-Ore eccedenti	€1.139,73	€1.512,42
f-Valorizzazione dei docenti Art.1 c. 126/128 Dlgs 107/2015	€3.424,53	€4.544,35
TOTALE	€30.260,21	€40.155,29

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2020/21 finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono a:

- promuovere e sostenere lo sviluppo professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del PTOF 2019/22;
- realizzare progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzare l'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento sia attraverso l'attività didattica svolta in presenza che a distanza (DiD);
- sviluppare le potenzialità di ciascun alunno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede comunque la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- sono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Personale ATA

c) F.I.S. – Stanziamento

Finalità	Lordo dipendente	Lordo Stato
a. Intensificazione del carico di lavoro e sostituzione di colleghi assenti	€ 3.550,00	€ 4.710,85
b. Assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica	€ 3.812,50	€ 5.059,19
c. Supporto progetti PTOF	€ 1.125,00	€ 1.492,88
Totale	€8.487,50	€11.262,91

1- L'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto è effettuata dal Dirigente, sentito il DSGA. Dovrà avvenire sulla base dei seguenti criteri:

- competenze professionali, in coerenza con gli incarichi funzionali nell'attività programmata;
- disponibilità dichiarata all'assolvimento di incarichi anche al di fuori dell'orario di servizio;
- esperienza acquisita su incarichi simili;
- anzianità di servizio;
- a parità rotazione;

2- Eventuali competenze professionali (certificazioni, attestati di corsi di formazione e titoli di studio attinenti etc.) devono essere depositati agli atti di ufficio (fascicolo personale).

3- Le risorse finanziarie in dotazione, saranno utilizzate per la corresponsione dei compensi per attività effettuate in relazione al PTOF ed a ogni altra esigenza legata anche ad eventi non prevedibili al momento della sottoscrizione del presente contratto.

ATTIVITA' PERSONALE ATA					ore		
Collaboratori scolastici					totale Collaboratori Scolastici		4.175,00
					unità	ore/CAD	ore
Straordinario					5	10	50
Piccola manutenzione					2	30	60
Rinnoviamo le aule					2	8	16
DDI CS					2	8	16
Supporto progetti ampliamento offerta formativa (CILS - Trinity)					2	16	32
Supporto alla segreteria/iscrizioni					4	15	60
Intensificazione					7	10	70
Gruppo controllo D.L. n. 81-2008					3	10	30
Assistenti amministrativi					totale Assistenti Amministrativi		6.003,00
					unità	ore/CAD	ore
Straordinario					3	10	30
Intensificazione					3	40	120
GPS/ATA					2	30	60
DDI AA					1	30	30
Gestione amministrativa sede carceraria					1	40	40
Gestione didattica sede carceraria					1	40	40

Collaborazione/assistenza al registro elettronico docenti - Coordinamento Area Didattica/Iscrizioni on line	1	44	44	638,00
Supporto ai Progetti ampliamento offerta formativa (CILS-Trinity)	2	25	50	725,00
Totale budget impegnato FIS				10.178,00
Totale generale FIS				10.190,96
Differenza				12,96

b) Incarichi specifici –

- 1- Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, c. 1 lett. B del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
- 2- Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - ✓ Comprovata professionalità specifica;
 - ✓ Disponibilità degli interessati
- 3- Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici, pari a €913,28, sono incrementate della quota di € 1.686,71, derivante dalla redistribuzione del fondo della valorizzazione del personale docente (vedi art. 37 c. 4) e destinate a corrispondere un compenso base complessivo, così fissato:

INCARICHI AGGIUNTIVI ATA							BUDGET
							913,28
Sicurezza nella scuola - D.L. n. 81/2008 A.A./ GDPR		1	28	28	14,50	406,00	406,00
DDI AA		1	29	29	14,50	420,50	420,50
DDI CS Magenta		1	7	7	12,50	86,78	86,78
Totale							913,28

SINTESI RETRIBUZIONE PERSONALE ATA			
Incarichi specifici ATA			913,28
ATTIVITA' PERSONALE ATA:	%	ore	
a. intensificazione del carico di lavoro e sostituzione di colleghi assenti AA	21,34%	150	2.175,00
b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica AA	17,64%	124	1.798,00
a. intensificazione del carico di lavoro e sostituzione di colleghi assenti CS	13,49%	110	1.375,00
b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica CS	19,63%	160	2.000,00
c. Supporto progetti PTOF AA	7,11%	50	725,00
c. Supporto progetti PTOF CS	3,93%	32	400,00
Totale FIS + Incarichi aggiuntivi IMPEGNATO			11.091,28
Totale FIS + Incarichi aggiuntivi			11.104,24

d) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

g) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

h) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
Nulla da aggiungere.

Legnano, 30 aprile 2021

Il Dirigente scolastico
Alessandra Belvedere