



CPIA 4 MILANO - LEGNANO

Via santa Teresa 30 - 20025 Legnano (MI) - 0331-540489 - www.cpialegnano.edu.it



Legnano, 30 aprile 2021

"Relazione tecnico - finanziaria" del "Contratto di Istituto a.s. 2020-2021"
Ipotesi di Contratto Integrativo sottoscritto il 30 aprile 2021

Il Direttore dei SGA

- Visto** il CCNL 2006/2009;
- Visto** il comma 3 sexies dell'art 40 del D.Lgs. n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- Vista** la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- Vista** l'ipotesi di Contratto integrativo di Istituto siglato in data 30 aprile 2021 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
- Visto** l'organico di diritto;
- Vista** La comunicazione delMI prot. N. 23072 del 30 settembre 2020 per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- Visto** il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 che a decorrere dall'anno scolastico 2018/2019 istituisce all'articolo 40, comma 1, **un unico fondo**, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" in cui confluiscono le risorse destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 86, 87, 104 del CCNL 2006/2009;
- Vista** la L. 160/2019 all'art. 1 comma 249 ha previsto che le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, comma 126, della L. 107/2015, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione;

C E R T I F I C A

ai fini del controllo di competenza dei Revisori dei conti, previsto dall'art.40/bis, comma 1, del D. L.vo n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che la gestione delle RISORSE non risulta in contrasto con i vincoli di bilancio e non comporta oneri aggiuntivi ai finanziamenti erogati alla scuola nel contesto delle assegnazioni spettanti e, in riferimento al personale, non determina effetti economici che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei fondi per contrattazione integrativa.

Gli impegni di spesa sono compatibili con le entrate accertate, come di seguito viene dettagliatamente indicato.

MODULO 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

E N T R A T E

Costituzione del FONDO per la contrattazione integrativa			
cedolino unico	descrizione	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO 32,70%
2155 -5	FIS - fondo istituzione scolastica	21.062,95 €	27.950,53 €
	meno indennità di direzione DSGA quota variabile (e quota fissa dsga AA incarico annuale su posto vacante) a carico del fis	3.103,60 €	4.118,48 €
	FIS DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE	17.959,35 €	23.832,06 €
2155 - 5	Funzioni Strumentali	4.438,31 €	5.889,64 €
2155 - 5	Incarichi specifici ATA	913,28 €	1.211,92 €
2155 - 6	Ore sostituzione colleghi assenti	1.139,73 €	1.512,42 €
2155 - 13	Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107	5.111,24 €	6.782,62 €
	Totale risorse MOF comunicate dal M.I.	32.665,51 €	43.347,13 €
	Economie anni precedenti	11.802,54 €	15.661,97 €
		-	- €
	Totale risorse MOF	44.468,05 €	59.009,10 €

Sezione II - Risorse variabili (parte non pertinente nella scuola allo specifico accordo illustrato)	€ -	€ -
Sezione III - (eventuali) Decurtazione del Fondo	€ -	€ -
Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 44.468,05	€ 59.009,10
Risorse variabili	€ -	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 44.468,05	€ 59.009,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(parte non pertinente nella scuola allo specifico accordo illustrato)

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa
(parte non pertinente nella scuola allo specifico accordo illustrato)

Sezione II - Destinazione specificamente regolate dal contratto

Le poste definite nel contratto sono così utilizzate:

I criteri di ripartizione del FIS tra il personale adottato dalle parti, consiste in 67% per docenti, 33% ATA, 0% fondo di riserva.

I dati nei prospetti qui allegati, nella descrizione e nella quantificazione di spesa, sono evidenziati secondo il modello del verbale ATHENA.

	M.O.F.	
	lordo dipendente	lordo stato
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) compres ore sostituzione colleghi assenti + bonus docenti	27.313,92	€ 36.245,57
		€ -
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.438,31	€ 5.889,64
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	913,28	€ 1.211,92
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)		€ -
Progetti relativi alle aree a rischio , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)		€ -
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ -
TOTALE	32.665,51	43.347,13
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	11.802,54	15.661,97
TOTALE COMPLESSIVO	44.468,05	59.009,10

Si segnala che le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi andranno ad incrementare il budget per la contrattazione 2020-2021 senza vincolo originario di destinazione, e secondo la finalità definite dalla contrattazione medesima.

Destinazione delle diverse poste del Fondo

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

	Lordo dipendente	Lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		-
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)		-
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)		-
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	23.896,90	31.711,19
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	1.925,00	2.554,48
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		-
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		-
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		-
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.438,31	5.889,64
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)		-
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		-
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		-
TOTALE COMPLESSIVO	€ 30.260,21	40.155,30

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:	Lordo dipendente	Lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	10.178,00	13.506,21
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		-
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	3.103,60	4.118,48
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		-
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		-
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	913,28	1.211,92
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		-
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		-
TOTALE COMPLESSIVO	€ 14.194,88	18.836,61

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 44.468,05	59.009,10
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 44.455,09	58.991,90
pari al	99,97%	
Differenza	€ 12,96	17,20

Si rileva che le unità di personale in organico di diritto sono:	docenti	38
	personale A.T.A. (compreso dsga)	9
	complessivamente n.	47
	Punti di erogazioni	5

Si dichiara che:

- I collaboratori del Dirigenti retribuiti con il FIS, sono **due**.

Il compenso attribuito dalla contrattazione è pari €

1.925,00	2.554,48
-----------------	-----------------

- L'indennità di direzione al DSGA è stata calcolata nel seguente modo:

INDENNITA' DI DIREZIONE AL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI a.s. 2020-2021				
VOCE	IMPORTO			TOT. IMPORTO
Quota variabile spettante				
a) Azienda agraria	0	1.220,00		0,00
b) Convitti ed educandati annessi	0	820,00		0,00
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo	1	750,00		750,00
d) Istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	0	650,00		0,00
e) Complessità organizzativa valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto	47	30,00		1.410,00
TOT. INDENNITA' LORDO DIP.				2.160,00
Indennità di direzione quota fissa spettante all'assistente incaricato annuale				
Quota fissa spettante al D.S.G.A.	1	1.828,00		1.828,00
CIA assistente amministrativo	1	884,40		884,40
73,70 x 12				
Differenza	1.828,00	-	884,40	943,60
Quota variabile annua assegnata al DSGA				2.160,00
TOTALE	2.160,00	+	943,60	3.103,60
Calcolo giornaliero indennità per il sostituto DSGA				
Importo lordo giornaliero	3.103,60	:	12,00	258,63
Numero giorni previsti per la sostituzione del D.S.G.A.				Totale sostituto
INDENNITA' LORDO DIP. Giornaliera	8,62	x	0	0,00

Confronto anni precedenti (importi lordo dipendente)

Descrizione	2018-2019	2019-2020	2020-2021
A F.I.S.	€ 21.744,40	€ 21.062,95	21.062,95
B accantonamento (riserva)	€ 372,82	€ 898,02	12,96
C Indennità di direzione quota variabile e quota fissa - AA su posto vacante	€ 3.103,60	€ 3.103,60	3.103,60
D Compensi collaboratori dirigente	€ 3.010,00	€ 1.925,00	1.925,00
F Funzioni strumentali (docenti)	€ 5.468,81	€ 4.438,31	4.438,31
G Incarichi specifici (ATA)	€ 971,21	€ 913,28	913,28
H Ore eccedenti per sostituzione dei colleghi	€ 1.152,18	€ 1.139,73	1.139,73
I Valorizzazione del personale docente	€ 4.184,61	€ 5.318,36	5.111,24

Compatibilità degli oneri con le risorse disponibili

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni e firmato il 30 aprile 2021
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
Paolino Ruggiero