



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
CPIA 4 Milano-Lignano
www.cpialegnano.edu.it mimm0cf007@istruzione.it 0331-540489
C. F. 92048900150 – MIMM0CF007 - Via S. Teresa 30 20025 Legnano (MI)

Relazione illustrativa del dirigente scolastico Contratto integrativo d'istituto 2019-2020

Premesso che

- In data 10 gennaio 2020 il Dirigente Scolastico del Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti di Legnano e la RSU di Istituto hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2019/22.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF 2019/22;
- VISTO il Verbale n. 4 (8 novembre 2019) del Collegio dei Docenti in cui viene aggiornato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019-20;
- VISTO la delibera n. 17 - 11/11/2019 del Commissario Straordinario in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2019-22 e le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna;
- VISTA la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui alla nota MIUR N. 21795 del 30 settembre 2019 e la nota di modifica prot. N. 24717 del 31 Ottobre 2019 riferite al MOF periodo settembre 2019 - agosto 2020 per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la Relazione Tecnico - Finanziaria predisposta dal Direttore dei S. G. ed A;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO relaziona, come di seguito

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	10 gennaio 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019-2020
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Alessandra Belvedere (Dirigente Scolastico) CISL-Scuola Elena Cardini RSU CISL-Scuola Anna Laura Mastromauro RSU FLP- CGIL /Scuola Antonio Carrella RSU Delegata Provinciale UIL/ Scuola Michela Perilli OO.SS territoriale
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata; Art. 2 – Interpretazione autentica; Art.3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI Capo I – Relazioni Sindacali; ART. 4- Obiettivi e strumenti; Art. 5- Rapporti tra RSU e Dirigente scolastico; Art. 6 – Informazione; Art.7 – Oggetto della Contrattazione integrativa; Art. 8 - Confronto. Capo II - Diritti sindacali; Art.9 Attività sindacale; Art.10 – Assemblea in orario di lavoro; Art.11 Permessi retribuiti e non retribuiti; Art.12 – Referendum; Art.13 -



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

CPIA 4 Milano-Lignano

www.cpialegnano.edu.it mimm0cf007@istruzione.it 0331-540489
C. F. 92048900150 – MIMM0CF007 - Via S. Teresa 30 20025 Legnano (MI)

Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 (Diritto di Sciopero).

TITOLO TERZO – MODALITA' IMPIEGO PERSONALE DOCENTE

Art. 14 Articolazione orario di lavoro e assegnazione sedi di servizio; Art. 15 – Attività funzionali all'insegnamento; Art. 16 – Sostituzione docenti assenti per periodi inferiori a 15 giorni.

TITOLO QUARTO – MODALITA' DI IMPIEGO DEL PERSONALE ATA

Art.17 – Piano Attività; Art. 18 Attuazione del Piano; Art. 19 – Criteri di assegnazione del personale; Art. 20 – Orario di servizio; Art.21- Chiusura dell'Istituto; ;Art.22– Ferie;

TITOLO QUINTO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art..23 Criteri per l'attribuzione, al personale docente, dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, co.1 D.Lgs. 165/01; Art. 24– Collaborazioni plurime del personale docente; Art. 25 – Criteri per l'attribuzione, al personale ATA, dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, co.1 D.Lgs. 165/01; Art. 26 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA;

TITOLO SESTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 27– Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA. Art. 28– Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). Art. 29 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti. Art. 30 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

TITOLO SETTIMO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 31 – Fondo per il salario accessorio; Art. 32– Fondi finalizzati

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 33- Finalizzazione del salario accessorio Art.34 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica. Art. 35 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; Art. 36– Stanziamenti; Art. 37 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente; Art. 38 -Conferimento degli incarichi; Art. 39 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA; Art. 40-Incarichi specifici.

TITOLO OTTAVO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

CPIA 4 Milano-Legnano

www.cpialegnano.edu.it mimm0cf007@istruzione.it 0331-540489
 C. F. 92048900150 – MIMM0CF007 - Via S. Teresa 30 20025 Legnano (MI)

	<p>Art. 41 Soggetti tutelati; Art 42– Il Responsabile del sistema di prevenzione e protezione (RSPP). Art. 43 Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). Art. 44 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione. Art. 45 - Il Servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Art. 46 – Tutela sanitaria. Art.47 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi. Art. 48 – Formazione e informazione dei lavoratori. Art. 49-Rapporti con gli enti locali proprietari.</p> <p>TITOLO NONO – NORME TRANSITORIE E FINALI</p> <p>Art. 50– Clausola di salvaguardia; Art.51– Procedura per la liquidazione del salario accessorio.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Si allega la Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa della certificazione dei Revisori dei Conti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il 1 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola, la relazione della performance validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.lgs 150/2009 Piano delle performance previsto dall'art.10 del D. lgs. 150/2009, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D. lgs 150/2009 non si applica alla scuola, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.1 non si applicano alla scuola.

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Materia: modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi/contrattuali
Relazioni e diritti sindacali	Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica. Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto	D.Lgs 165/2001
	Relazioni sindacali all'interno della scuola ed esercizio dei diritti sindacali.	Capo II vigente contratto
Personale docente e ATA	Docenti: utilizzazione docenti in rapporto al PTOF, orario lavoro/riunioni, ore eccedenti, sostituzione colleghi, funzioni strumentali.	Capo IV vigente contratto in conformità con l'art. 40 del D. Lgs 165/2001
	ATA: ore eccedenti, incarichi specifici, prestazioni aggiuntive, sostituzione personale assente	Capo V vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	Formazione	Capo V vigente contratto
	Compensi accessori DSGA	Art 89 CCNL vigente
Trattamento economico accessorio	Risorse utilizzabili, ripartizione delle risorse, liquidazione compensi	Artt. 30, 33, 34, 46, 88 Contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
Tutela della salute nell'ambiente di lavoro	Informazione/Formazione dei lavoratori	Art. 72 CCNL
	Referenti sicurezza	Art. 72 CCNL artt. 19,45 e 46 D.Lgs n° 81/2008
	RLS	Art. 73 del CCNL artt. 36 –37 D.Lgs n° 81/2008 artt. 47e 50 D.Lgs n° 81/2008 CCQ 7/5/1996



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

CPIA 4 Milano-Lignano

www.cpialegnano.edu.it mimm0cf007@istruzione.it 0331-540489
 C. F. 92048900150 – MIMM0CF007 - Via S. Teresa 30 20025 Legnano (MI)

b) Utilizzazione del FIS

Nella scuola non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

I parametri di questo CPIA sono i seguenti:

Parametri	
Punti di Erogazioni	5
Personale ATA (escluso DSGA)	8
Docenti Primaria	15
Docenti Scuola 1° grado	23
DSGA	1
Totale organico di diritto	47

Vista la nota MIUR 30 settembre 2019 prot. 21795 e la **nota di modifica** prot. N. 24717 del 31 Ottobre 2019 in riferimento al MOF che riporta i seguenti importi:

CAPITOLO CEDOLINO UNICO	DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE
2155	FIS	€ 21.202,84
	Meno indennità di direzione al Dsga	€ 3.103,60
FIS disponibile per la Contrattazione di istituto		€ 18.099,24
2155 - 5	FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.471,94
2155 - 5	INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 970,61
2155- 13	Fondi per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011	€ 5.318,36
2155 – 6	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.144,14
Totale Risorse		€ 33.107,89

A ciò si aggiungono le seguenti risorse disponibili:

Le economie FIS anno scolastico precedente ammontano a euro	€ 4.291,31
Le economie, per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, anno scolastico precedente ammontano a euro	€ 1.444,90
Totale Risorse MOF	€ 38.844,10

La disponibilità finanziaria da contrattare, per il corrente a.s, sulla base dei parametri di cui alla nota MIUR 30 settembre 2019 prot. 21795 e la nota di modifica prot. N. 24717 del 31 Ottobre 2019, è così individuata (i finanziamenti si intendono lordo dipendente):

FIS disponibile	
DOCENTI 67% €12.126,48 pari al 67% più la quota pari a € 745,32, originariamente destinata alla funzione strumentale 3 – Coordinamento Rete Amministrativa e Rete didattica, più € 3.393,29 dei 4.291,31 derivati dalle economie FIS anni precedenti, più € 1.444,90 sostituzione docenti assenti quota anno scolastico 2018/19, per un totale di €	€ 17.710,00
Personale Ata 33%	€ 5.972,75



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

CPIA 4 Milano-Legnano

www.cpialegnano.edu.it mimm0cf007@istruzione.it 0331-540489
 C. F. 92048900150 – MIMM0CF007 - Via S. Teresa 30 20025 Legnano (MI)

Viste le attività deliberate dagli OO.CC., la disponibilità finanziaria è stata così contrattata:

Personale Docente

a) F.I.S. – Stanziamento

Finalità	Lordo dipendente	Lordo Stato
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	-	-
Compensi per n. 2 collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.850,00	€ 5.105,95
Compensi funzionali all'insegnamento per personale docente per supporto all'attività didattica deliberata nell'ambito del PTOF 2019/22	€ 14.758,02	€ 19583,89
Totale impegnato	€ 18.608,02	€ 24.692,84

MOF DISPONIBILE →	FIS DOCENTI 67%	FIS ATA 33%	RISERVA – progetti PTOF	FUNZIONI STRUMENTALI	ORE SOSTITUZ. COLLEGI ASSENTI	INCARICHI ATA
		12.126,49	5.972,75	898,02	4.471,94	1.144,14
Economie FIS 2018-2019	3.393,29					
Economie ore sost. Collegli assenti 2018-19	1.444,90					
Quota Funzione Strumentale	745,32			-745,32		
Totali	17.710,00	5.972,75	898,02	3.726,62	1.44,14	970,61
ATTIVITA' DOCENTI	UNITA'	ORE/CAD	TOT. ORE	COMPENSO ORARIO	COMPENSO TOTALE PROCAPITE	TOTALE LORDO DIPENDENTE
a DELEGATI	2	110	220	17,50	1.925,00	3.850,00
a REFERENTI DI SEDE: Legnano e sede Carceraria	2	50	100	17,50	875,00	1.750,00
a REFERENTI DI SEDE: Magenta e sede di Rho	2	70	140	17,50	1.225,00	2.450,00
b Referente registro elettronico	1	42	42	17,50	735,00	735,00
b COORDINATORI - COMMISSIONE DIDATTICA L2	4	30	120	17,50	525,00	2.100,00
b TUTOR GRUPPI DI LIVELLO	14	10	140	17,50	175,00	2.450,00
b RESPONSABILI DEI LABORATORI	3	14	42	17,50	245,00	735,00
b TEAM INNOVAZIONE	4	12	48	17,50	210,00	840,00
b ANIMATORE DIGITALE	1	40	40	17,50	700,00	700,00



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

CPIA 4 Milano-Lignano

www.cpialegnano.edu.it mimm0cf007@istruzione.it 0331-540489
 C. F. 92048900150 – MIMM0CF007 - Via S. Teresa 30 20025 Legnano (MI)

b	Nucleo interno autovalutazione	2	15	30	17,50	262,50	525,00
c	REFERENTE ORIENTAMENTO ENTRATA E USCITA	1	12	12	17,50	210,00	210,00
c	REFERENTE SALUTE	1	12	12	17,50	210,00	210,00
c	REFERENTE LINGUE	1	16	16	17,50	280,00	280,00
c	REFERENTE CILS	1	50	50	17,50	875,00	875,00
Totale attività docenti							17.710,00
d	Progetti PTOF in orario extracurricolare						

b) Funzioni strumentali

Si individuano n. 4 aree Funzioni Strumentali:

Finalità	Unità	Lordo dipendente	Lordo Stato
Adeguamento e gestione del P.T.O.F, RAV e PDM	1	€ 745,32	€ 989,04
Servizi di accoglienza e di orientamento per favorire l'integrazione degli allievi. Inclusione.	1	€ 745,32	€ 989,04
Coordinamento Rete Amministrativa e Rete didattica.	0		
Coordinamento Rete per l'Ampliamento dell'Offerta Formativa	3	€ 2.235,96	
Totale impegnato		€ 3.726,60	€ 4.945,20

Tabella di sintesi del compenso accessorio docenti

ATTIVITA' DOCENTI	Lordo dipendente	Lordo stato
a - Supporto alle attività organizzative	€ 8.05000	€ 10.982,35
b - Supporto all'attività didattica	€ 8.085,00	€ 10.728,80
c -Supporto alla organizzazione della didattica	€ 1.575,00	€ 2.090,03
d. Progetti extracurricolari PTOF		
d-Funzioni Strumentali	€ 3.726,60	€ 4.945,20
e-Ore eccedenti	€ 1.144,14	€ 1.518,27
f-Valorizzazione dei docenti Art.1 c. 126/128 Dlgs 107/2015	€ 5.318,36	€ 7.057,46
TOTALE	€ 27.899,10	€ 37.022,11

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2019-2020 finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono a:

- promuovere e sostenere lo sviluppo professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del PTOF 2019/22;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

CPIA 4 Milano-Legnano

www.cpialegnano.edu.it mimm0cf007@istruzione.it 0331-540489
 C. F. 92048900150 – MIMM0CF007 - Via S. Teresa 30 20025 Legnano (MI)

- realizzare progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzare l'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- sviluppare le potenzialità di ciascun alunno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede comunque la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- sono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Personale ATA

c) F.I.S. – Stanziamento

Finalità	Lordo dipendente	Lordo Stato
a. Intensificazione del carico di lavoro e sostituzione di colleghi assenti	€ 2.664,00	€ 3.535,13
b. Assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica	€ 3.300,00	€ 4.379,10
Totale	€ 5.964,00	€ 7.914,23

1- L'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto è effettuata dal Dirigente, sentito il DSGA. Dovrà avvenire sulla base dei seguenti criteri:

- competenze professionali, in coerenza con gli incarichi funzionali nell'attività programmata;
- disponibilità dichiarata all'assolvimento di incarichi anche al di fuori dell'orario di servizio;
- esperienza acquisita su incarichi simili;
- anzianità di servizio;
- a parità rotazione;

2- Eventuali competenze professionali (certificazioni, attestati di corsi di formazione e titoli di studio attinenti etc.) devono essere depositati agli atti di ufficio (fascicolo personale).

3- Le risorse finanziarie in dotazione, saranno utilizzate per la corresponsione dei compensi per attività effettuate in relazione al PTOF ed a ogni altra esigenza legata anche ad eventi non prevedibili al momento della sottoscrizione del presente contratto.

BUDEGET ATA - ATTIVITA'		12,50		14,50	BUDGET
ATTIVITA' PERSONALE ATA				ore	
Collaboratori scolastici		Totale Collaboratori Scolastici			1.875,00
		unità	ore/CAD	ore	
a	Intensificazione lavoro per sostituzione colleghi assenti			30	375,00
a	Disagio orario – lavoro/servizio su più plessi	2	15	30	375,00



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

CPIA 4 Milano-Legnano

www.cpialegnano.edu.it mimm0cf007@istruzione.it 0331-540489
 C. F. 92048900150 – MIMM0CF007 - Via S. Teresa 30 20025 Legnano (MI)

b	Supporto progetti ampliamento offerta formativa					0	-		
b	Supporto alla segreteria/iscrizioni			2	15	30	375,00		
b	Intensificazione			3	10	30	375,00		
b	Gruppo controllo D.L. n. 81-2008			3	10	30	375,00		
Assistenti Amministrativi							Totale Assistenti Amministrativi	4.089,00	
				unità	ore/CAD	ore			
a	Intensificazione lavoro per sostituzione colleghi assenti			3	10	30	435,00		
a	Flessibilità servizio nella sede centrale di Legnano 1 giorno a settimana			2	21	42	609,00		
a	Intensificazione					60	870,00		
b	Gestione amministrativa e didattica sede carceraria			1	25	25	362,50		
b	Gestione sedi operative – (quota budget per ogni sede)	290,00	4	1.160,00	80	4	20	80	1.160,00
b	Collaborazione/assistenza al registro elettronico docenti - Coordinamento Area Didattica/Iscrizioni on line			1	45	45	652,50		
b	Supporto ai Progetti ampliamento offerta formativa			0	0	0	-		
b	Sostituzione DSGA	8,26	x	nn giorni	0				
Totale generale FIS							5.964,00		

b) Incarichi specifici –

1- Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, c. 1 lett. B del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

2- Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- Comprovata professionalità specifica;
- Disponibilità degli interessati;

INCARICHI AGGIUNTIVI ATA							BUDGET
							970,61
Sicurezza nella scuola - D.L. n. 81/2008 A.A./ GDPR-2016	1						610,61
Supporto alla segreteria (C.S.)	3	x	120,00				360,00

Tabella di sintesi compenso accessorio personale ATA

Finalità	Lordo dipendente	Lordo Stato
a. Intensificazione del carico di lavoro e sostituzione di colleghi assenti	€ 2.664,00	€ 3.535,13
b. Assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica	€ 3.300,00	€ 4.379,10
Incarichi aggiuntivi	970,61	€ 1.288,00
Totale	€ 6.934,61	€ 9.202,23



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

CPIA 4 Milano-Legnano

www.cpialegnano.edu.it mimm0cf007@istruzione.it 0331-540489
C. F. 92048900150 – MIMM0CF007 - Via S. Teresa 30 20025 Legnano (MI)

d) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

g) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

h) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
Nulla da aggiungere.

Legnano, 13 gennaio 2020

Il Dirigente scolastico
Alessandra Belvedere