



ADDENDUM AL

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2017/18

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 25 settembre 2018, alle ore 16, presso i locali del CPIA 4 di Legnano, viene sottoscritta la presente ipotesi di contratto, finalizzata ad integrare il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto 2017/18 sottoscritto in data 13 febbraio 2018, alla luce delle novità introdotte dal nuovo C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca sottoscritto in data 19/04/2018.

L'accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica pro-tempore Lorella Finotti

PARTE SINDACALE RSU

Elena Cardini,
Antonio Carrella
Anna Laura Mastromauro

ORGANIZZAZIONI SINDACALI SCUOLA TERRITORIALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto, che integra il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, sottoscritto in data 13 febbraio 2018 recependo le previsioni introdotte dal C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 che abbiano un'immediata applicazione nel periodo compreso tra l'inizio di decorrenza del C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e la conclusione dell'anno scolastico 2017-2018, definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge 107/2015, nel rispetto delle competenze del Comitato di valutazione di cui all'art. 11, c. 3 del D.lgs. 297/1994 e delle competenze del dirigente scolastico di cui all'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

Art. 2 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dalla Dirigente scolastica in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2017-2018 corrispondono a €. **4.184,61**.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- in funzione del punteggio ottenuto da motivata valutazione espressa e della relativa fascia di appartenenza definita calcolando una quota base in funzione del posizionamento dei docenti in termini di punteggio soglia pari a 60 punti su 100 e relativa maggiorazione pari a 1,25-1,50-2 della quota base.

- l'importo assegnato € 4.184,61 lordo dipendente, destinato al 18% dei docenti in servizio nell' a.s. 2017/18 è attribuito sulla base dei criteri deliberati del Comitato di valutazione e dei titoli dichiarati dei docenti agli atti della istituzione scolastica, valutati e accertati con provvedimento individuale motivato della Dirigente scolastica.

Segue tabella esplicativa di assegnazione del bonus :

NUMERO DOCENTI	IMPORTO FASCIA
4	371,96 euro
3	464,95 euro
1	558,00 euro
1	743,90 euro
TOTALE DOCENTI 18 %	TOTALE euro 4.184,61

PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastico Lorella Finotti



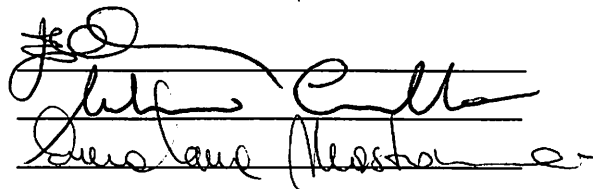
PARTE SINDACALE

RSU

Elena Cardini

Antonio Carrella

Anna Laura Mastromauro



ORGANIZZAZIONI SINDACALI SCUOLA TERRITORIALI

