

Le proroghe per i precari ATA devono essere automatiche!

Dopo mesi di costante pressione da parte sindacale, il Ministero ha sciolto la riserva sulle proroghe dei contratti ai precari. Un importante risultato per non licenziare tutti a fine giugno e permettere alle scuole di poter funzionare.

La FLC CGIL ha predisposto delle indicazioni per fare chiarezza circa le proroghe dei contratti su posti vacanti e sui posti non vacanti ma disponibili, al fine di tutelare gli interessati e facilitare il lavoro delle scuole.

A seguito della nota ministeriale gli Ambiti scolastici provinciali devono verificare per ogni scuola quali e quanti sono i posti in organico di diritto per procedere, tramite i dirigenti scolastici, alle proroghe automatiche dei contratti al 31 agosto, seguendo l'ordine di graduatoria dalla quale sono stati assunti i supplenti stessi. È importante appurare, in ogni singola scuola, quali siano questi posti, verificando le posizioni dei singoli supplenti per evitare eventuali contenziosi.

Per i posti vacanti sull'organico di diritto, qualora l'avente titolo alla proroga al 31 agosto rinunciasse, tale diritto slitterà ad altro supplente che segue in graduatoria. In caso di rinuncia alla proroga spetta comunque la disoccupazione per il fatto che, in molti casi, non c'è stata la possibilità a settembre di scegliere da parte degli aspiranti, tra posti al 31 agosto e posti al 30 giugno (come doveva essere fatto).

Per quanto riguarda i posti disponibili sull'organico di fatto, i contratti possono essere prorogati, secondo quanto previsto dal DM 430/00, nei casi in cui siano presenti situazioni che possano pregiudicare l'effettivo svolgimento dei servizi. Saranno i dirigenti scolastici a inviare le richieste di proroga direttamente agli USR.

Sui posti derivanti da *part-time* sono previste supplenze temporanee fino al 30 giugno, quindi, queste sono soggette a proroga da parte del dirigente scolastico per il periodo strettamente necessario allo svolgimento delle relative attività e di effettiva permanenza delle esigenze di servizio.

Sui posti scoperti in organico di diritto, assegnati a supplenti collocati nelle graduatorie di circolo e d'istituto, poiché al momento del conferimento delle nomine in una provincia erano state esaurite le graduatorie permanenti e gli elenchi provinciali ad esaurimento, tali posti sono ora da considerare soggetti a proroga da parte del dirigente scolastico per il tempo necessario.

Chi ha già fruito delle ferie o parti di esse e ora riceverà la proroga fino al 31 agosto, potrà godere della restante parte in base al calendario predisposto nella scuola. Le scuole che hanno organizzato le turnazioni delle ferie non tenendo conto delle proroghe potranno rivedere il calendario, fermo restando il fatto che dovrà essere assicurata al lavoratore la fruizione di almeno 15 giorni continuativi di riposo nel periodo 1 luglio-31 agosto (art. 19, comma 11 CCNL).

Dopo le proroghe, sarà tempo di fare i conti anche con le immissioni in ruolo sul turn over poiché i posti liberi per i ruoli sono circa 10.000 e per la FLC CGIL andranno tutti ricoperti. [Continua...](#)

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.

a cura della FLC CGIL nazionale





INIZIATIVE SINDACALI

Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie: le novità

Il 15 giugno è stata siglata l'ipotesi di contratto integrativo sulla mobilità annuale, concernente tutte le operazioni di utilizzazione e assegnazione provvisoria 2016/2017 del personale docente, educativo e ATA a tempo indeterminato. [Continua...](#)

Personale ATA: primi importanti risultati sulle immissioni in ruolo

Il 26 maggio si è tenuto l'incontro richiesto dai sindacati scuola su diverse problematiche ATA. Lo sblocco delle immissioni in ruolo avverrà dal 1 settembre 2016 poiché è stato finalmente accertato che le richieste di transito alle scuole da parte del personale proveniente dalle sopresse Province non hanno avuto luogo e viene così assicurata la proroga dei contratti di supplenza oltre il 30 giugno sui posti liberi in organico di diritto. Le tabelle organiche ATA avranno una proiezione triennale a partire dall'a.s. 2016/2017 con la previsione di una revisione annuale. Si sbloccano ulteriori posizioni economiche finora non pagate dal Mef. [Continua...](#)

Proroghe contratti ATA: la nota dell'USR Campania

L'USR Campania ha emanato una nota alle scuole, che sottolinea come le proroghe fino al 31 agosto siano "automatiche", nel rispetto della graduatoria in base alla quale sono stati assunti i supplenti e del posto occupato in graduatoria. Intanto la FLC CGIL sollecita il Miur a fare chiarezza per assicurare omogeneità di trattamento a tutti i supplenti aventi diritto alla proroga automatica. [Continua...](#)

Concorso 24 mesi: pronto il modello G per la scelta delle sedi

Il Miur ha predisposto il modello G su istanze on line per l'acquisizione/aggiornamento delle sedi scolastiche esprimibili per l'a.s. 2016/2017, ai fini dell'inserimento nelle graduatorie di circolo e d'istituto di 1° fascia ATA. [Continua...](#)

Piano di formazione triennale per il personale ATA: informativa al Miur

Il Ministero ha presentato alle organizzazioni sindacali una bozza di piano triennale di formazione 2016-2018 che prevede il coinvolgimento di 90.000 unità di personale riguardante tutte le professionalità ATA. La FLC CGIL, pur ritenendo positiva la proposta, si è riservata di presentare le proprie osservazioni e ha ribadito al Miur che con questo non si chiude la partita sugli ATA, poiché restano aperte questioni cruciali quali i tagli di organico, la riorganizzazione del servizio, la mancata revisione delle tabelle, l'istituzione dell'assistente tecnico per le scuole del primo ciclo. [Continua...](#)

Personale ATA: posizioni economiche e indennità di reggenza

Il Ministero ha comunicato ai sindacati che sono stati aggiornati i dati sulle posizioni economiche che non erano state liquidate dal Mef. Ammontano a 2.941. Inoltre, è in preparazione l'Atto di indirizzo per il riconoscimento dell'indennità di reggenza 2015/2016 ai DSGA su due scuole. [Continua...](#)

Organici ATA 2016/2017: aumentano gli alunni ma non il personale

Nel primo incontro al Miur abbiamo nuovamente ha rappresentato la necessità di un organico maggiorato rispetto a quello concesso alle scuole, tanto più che la legge 107/15 ha incrementato le attività e le prestazioni da svolgere. Resta sempre la necessità di una revisione complessiva delle tabelle organiche, con particolare riguardo per la complessità degli istituti comprensivi e la necessità dell'introduzione di un organico funzionale per il personale ATA. [Continua...](#)

Help Desk: secondo il Miur non sarà a carico delle scuole

Il Ministero ha dato avvio alla sperimentazione dell'Help Desk previsto dalla legge 107/15, come proposto dalla FLC CGIL nel corso del tavolo tecnico sulla semplificazione, volto a fornire soluzioni a problematiche amministrative e contabili poste dalle Istituzioni scolastiche. Con questo il Miur, anche attraverso l'ausilio di snodi regionali, dovrebbe diventare un punto di coordinamento e di validazione dei quesiti che perverranno dalle segreterie scolastiche. [Continua...](#)

Le indicazioni del Miur per la costituzione di burocratiche reti di scuola

Il Miur ha impartito indicazioni alle scuole senza alcuna preventiva informativa sindacale, per la costituzione di reti da fare entro giugno 2016. Lo scopo è decentrare, a carico delle scuole, una serie di adempimenti che all'atto dell'autonomia dovevano essere assolti da altri uffici territoriali. Le scuole in rete dovranno mettere a disposizione anche il personale e le risorse, naturalmente senza maggiori e nuovi oneri per la finanza pubblica. Per la FLC CGIL la nota è da ritirare. [Continua...](#)

Apertura estiva delle scuole, zero euro per il personale ATA

Per il progetto "Scuola al centro" il Miur ha stanziato 10 milioni di euro per attività extra scolastiche, da svolgere in collaborazione con enti locali, associazioni e cooperative. Queste attività comporteranno un impiego di personale in servizio che dovrà, ancora una volta, gestire gli adempimenti amministrativi e occuparsi delle attività di pulizia e riordino dei locali che saranno utilizzati allo scopo senza che sia prevista una remunerazione specifica. [Continua...](#)

Piano Nazionale Scuola Digitale, PON "Per la scuola" e formazione del personale: incontro al Ministero

Il 31 maggio si è svolto l'incontro al Miur che abbiamo richiesto sulle attività formative relative al PNSD che riguardano anche i settori di intervento sul personale ATA: Dsga, personale amministrativo, assistenza tecnica per le scuole del primo ciclo, personale tecnico per le scuole del secondo ciclo. Numerose le segnalazioni di criticità rispetto alle modalità d'individuazione del personale, agli obblighi di formazione e alle ricadute sulle prestazioni di lavoro di tale formazione. Riguardo a questo ultimo punto, abbiamo ribadito che nessuna iniziativa può essere presa autonomamente dal Ministero, rientrando questo aspetto in un ambito tipicamente contrattuale. [Continua...](#)

Salute e sicurezza nella scuola pubblica: quali tutele per chi vi opera?

Al seminario nazionale che si è tenuto a Firenze il 16 maggio è intervenuta anche una lavoratrice precaria che ha rappresentato le difficoltà del personale ATA e come le continue riforme hanno modificato l'organizzazione scolastica, originando uno stato di insicurezza che può generare stress correlato al lavoro. [Continua...](#)



INIZIATIVE LEGALI

Vertenza precari: alla Corte Costituzionale la parola decisiva

La Corte Costituzionale ha discusso il 17 maggio 2016 la questione di legittimità costituzionale circa l'abuso dei contratti a termine del personale della scuola. Le Organizzazioni Sindacali hanno evidenziato alla Consulta il diritto dei precari della scuola a essere stabilizzati in virtù dei principi affermati dalla Corte di Giustizia europea e sottolineato come la legge 107/15 abbia escluso un'ampia platea di personale con i requisiti per essere stabilizzati. Si attende ora la pubblicazione della sentenza. [Continua...](#)

Il governo perde anche l'Appello contro il blocco della contrattazione

Il 19 maggio si è riunita la Corte d'Appello di Roma la quale ha ordinato espressamente all'Amministrazione di dare avvio "senza ritardo" al procedimento di contrattazione collettiva, rigettando la richiesta di sospensiva presentata dalla Presidenza del Consiglio. La Corte d'Appello ha riconosciuto le ragioni sostenute dalla FLC CGIL a proposito della riattivazione della contrattazione collettiva per scuola, università, ricerca e AFAM. [Continua...](#)

Ricorso piano straordinario di immissioni in ruolo: il Tar Lazio rinvia l'udienza al 6 ottobre

L'udienza al Tar Lazio, prevista per il 19 maggio, è stata rinviata al 6 ottobre per discutere del ricorso presentato dalla FLC CGIL insieme a CISL Scuola, UIL Scuola, Gilda e Snals contro l'esclusione di alcune tipologie di personale precario, tra cui il personale ATA, dal piano straordinario di immissioni in ruolo della legge 107/15. [Continua...](#)

Chi sostituisce il DSGA ha diritto alla certezza della retribuzione

La Corte Costituzionale, con sentenza del 20 maggio 2016, ha dichiarato illegittima la legge di stabilità 2013 che decurta l'indennità di funzioni superiori all'assistente amministrativo facente funzioni di DSGA. La FLC CGIL aveva denunciato da tempo tale ingiustizia e aveva promosso una vertenza a tutela degli interessati. [Continua...](#)

La denuncia della FLC CGIL per il riconoscimento dell'anzianità dei DSGA in ruolo dal 2000 è all'esame della Commissione Europea

La Commissione Europea ha comunicato alla FLC CGIL di aver ricevuto l'istanza inviata dal sindacato riguardante il riconoscimento dell'anzianità dei DSGA entrati in ruolo dal 2000 e che provvederà ad approfondire l'intera vicenda. Continua la raccolta delle firme degli interessati presso tutte le nostre sedi territoriali. [Continua...](#)

Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.

Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Google+](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).